

## **Pour les résident-es et le personnel d'EHPAD Faisons du 30 janvier, la première journée Nationale de la Dignité !**

L'insuffisance des moyens humains est dénoncée depuis des années.  
Preuve de cette insuffisance, la préconisation nationale de 2003 pour avoir dans chaque EHPAD un taux de 1 Personnel pour 1 Résident.  
Depuis 2003 pourtant la dépendance augmente mais 15 ans après, ce taux est toujours très très loin de la réalité... Pire ! Le taux réel dans les EHPAD tend à stagner voire à baisser par endroit alors même que les bénéficiaires des grands groupes privés ne cessent de grimper...

### **Qui fait les frais de tout ça ? Et pourquoi ?**

**L'Humain en fait les frais parce que l'argent toujours et avant l'Humain :  
Le Résident**

**Le Soignant**

**Impuisants**

**Atteints au cœur**

**de leur dignité, de leur personne et du sens des métiers.**

**Mais faudrait-il en rester là ?**

**Doit-on accepter inlassablement de toujours bacler le travail faute de moyens et de temps (parce que le temps c'est de l'argent...) ?**

Ou faut-il **au contraire arrêter de courir et arrêter de bacler** pour dispenser enfin une vraie prise en charge (même si les moyens actuels ne permettent pas d'en faire profiter tous les résidents tout le temps) ?

Les 23 et 24 janvier, pendant deux jours, à Korian Champ de Mars, des salariées ont décidé de ne plus accepter/cautionner la mal-traitance qui seraient poussée par la logique d'entreprise.

**Les soignants ont donc fait leur travail parfaitement**, sans commencer avant l'heure, en respectant leurs pauses mais en ne délaissant aucun protocole, aucun soin, sans rien bacler mais en accordant au contraire aux résidents et à leur prise en charge toute l'attention et le soin nécessaire **conformément à toutes les bonnes pratiques des tutelles ainsi que celles du Groupe Korian, qui d'ordinaire sont si peu appliquées faute de moyens et de temps.**

Chaque prise en charge a été parfaite mais certaines toilettes ont dû finir à 14h00 : Preuve que le manque de personnel est archi-criant (malgré plus de 10 chambres vides, qu'est ce que cela aurait été sinon.. ?).

**Une « grève du zèle » comme celle-ci, c'est la cesse de l'hypocrisie et une solution commune aux maux des Soignants et des Résidents.**

**D'autres idées sont bonnes aussi : Grève, Action, Messages, etc.**

**Il suffit de Réagir ! Avec Nous, avec Vous !**

<https://korian.sudsantesociaux.org/> SudSolidairesKorian@gmail.com